

Antagen av Överstyrelsen 20 maj 2008

### **Jämställdhets- och mångfaldspolicy för Akademiska Föreningen**

Akademiska Föreningen arbetar för att verksamheten alltid skall präglas av jämställdhet samt att förlegade attityder skall ändras och diskriminering stävjas. Akademiska Föreningens verksamhet skall präglas av likabehandling, jämställdhet och mångfald. Mångfald skall värderas som en tillgång likställd den historiska förankringen och de etablerade studenttraditionerna.

Föreningens verksamhet skall vara öppen och välkomnande gentemot alla studenter och verksamma vid Lunds universitet. Jämställdhets och mångfaldsarbetet skall vara en integrerad del av verksamheten inom Föreningens olika nivåer.

Kön, könsidentitet, ålder, etnicitet, sexuell läggning, religion, socioekonomisk bakgrund och funktionsnedsättningar skall inte påverka de aktivas tillgång till verksamheten. Det ska inte ha någon betydelse för en människas kompetens och ska därmed inte fälla avförandet vid tillsättande av poster och förtroendeuppdrag. Med begreppen jämställdhet och mångfald inkluderas även likabehandling, vilket är en självklarhet för Akademiska Föreningen.

Detta uppnås genom:

- att AF aktivt verkar för att medvetandegöra aktuella frågor rörande jämställdhet, mångfald och likabehandling samt uppmuntrar till en öppen dialog både inom och mellan utskott samt mellan aktiva,
- att AF arbetar för att de olika verksamheterna ses ur ett sakligt och objektivt perspektiv, det vill säga inte utifrån föreställningar om att kompetens är kopplat till kön, könsidentitet, ålder, etnicitet, sexuell läggning, religion, socioekonomisk bakgrund och funktionsnedsättning.
- att attityder, traditioner och fördomar utvärderas genom medvetandegörning och kontinuerlig diskussion i ett öppet klimat
- att verksamheten öppnas för alla oavsett kön, könsidentitet, ålder, etnicitet, funktionsnedsättning, sexuell läggning, religion och socioekonomisk bakgrund genom förändring av attityder och värderingar som kan verka utestängande
- att alla tillsammans arbetar för att kränkande situationer och miljöer ej skall uppstå, samt att då i de fall kränkande situationer och miljöer ändå uppstår detta följs upp och uppmärksammas i enlighet med fastställd handlingsplan,
- att alla aktiva, särskilt på förtroendeposter, ska arbeta för att kränkande situationer och miljöer inte ska uppstå och stävja diskriminering och trakasserier genom riktade åtgärder och information
- att i de fall då kränkande situationer och miljöer ändå uppstår detta följs upp och uppmärksammas i enlighet med fastställd handlingsplan.
- att alla i huset verksamma föreningar tar del av AF:s jämställdhets- och mångfaldspolicy samt att varje förening själv uppmuntras att ta fram en egen jämställdhets och mångfaldspolicy,
- att Föreningen aktivt arbetar över tid för mångfald ska finnas vid rekryterandet av poster,

att det i AF:s verksamhetsplan alltid skall finnas en uppdaterad jämställdhets- och mångfaldspolicy samt en uppdaterad handlingsplan,  
att jämställdhets- och mångfaldspolicyn alltid ska finnas utvärderade i verksamhetsberättelsen.